培训 弟子们的训练
会议 27：门徒训练的动态（11c）

由Ron Lively，M.Div.， M.A.提供—— BiblicalMentoring.org（研究）

步骤 1：开场祷告

步骤 2：每个人都引用记忆经文: 经文： **提摩太后书 4：2**
2 传道;在时令和非时节都预备起来;
以完全的耐心和教导，责备、责备、劝勉

步骤 3: *阅读并讨论圣经章节的全部或部分内容*—— **提摩太后书 4**
链接： https://www.biblegateway.com/passage/?search=2%20Timothy%204&version=ESV

步骤4 *：* 个人申请和/或小组讨论问题：

一. **我**们的心灵可以在基督里重生（更新）。这意味着我们可以思考新的想法，学习新的真理，以一种全新的**方式生活**。这显然就是新信徒兴奋的原因。

二. **作**为通过神的话语领受神旨意的基督门徒，我们有能力做出新的决定，以荣耀（赞美）归于神。

三. **菲利普斯建**议我们提出四个问题，以避免做出对基督事业产生不利影响的错误决定。

四. **基督确保**门徒认识圣经的真理，并明白如何做出荣耀上帝的决定。

步骤 5*：阅读并讨论本书内容：*
第11c章，作者Keith Phillips：

教你的弟子如何思考.*当你的门徒在基督里成为新造的时，上帝更新了他的心智（哥林多前书2：12）。现在，上帝要求他运用重生的才能。保罗劝勉说：“不要随从这个世界，要靠你们的心念更新而改变，这样你们才能证明上帝的旨意是什么.....”（罗马书12：2）基督通过强迫门徒自己得出推理，教导他们如何思考。他提出了挑逗性的问题，激发自我发现。他常常用其他问题回应他们的问题。他在比喻中的教导鼓励他们思考祂话语的意义。通过鼓励门徒运用圣经学习中的发现方法来教导他如何思考。引导他阅读圣经经文，让他自己挖掘其中的真理。提出问题或提出建议，指引方向。重新表述他的问题，问问他的看法。绝不要回答他没尝试回答的问题。如果他自己找到圣经原则，他会比从你那里得到一个简单答案或经过验证的公式更好地学习。例如，如果我们洛杉矶男员工主管弗雷德·斯托斯问我，是图安还是查尔斯应该与新员工建立一对一关系，我会建议他研读提摩太前书3章。然后我会问他几个问题：谁最适合培训这个人？谁有最多空闲时间？还有其他人可能更好地引导这位新员工吗？你认为谁是最佳选择？为什么？弗雷德通常会自己得出正确的解决方案。*

鼓励你的弟子随时给你写信，只要他愿意就多用心。书面交流有助于提升准确性和清晰度，使他能够思考自己的问题和需求。他通常会在写作时明确指出自己的关注领域，或自己发现答案。

教你的弟子如何做决定。
耶稣坚持门徒的决定必须基于神的旨意。当基督的门徒通过神的话语领受了神的旨意（约翰福音14：24），他们就具备了做决定的能力（约翰福音17：8）。由于门徒的决策过程基于神的旨意和话语，这与以自我为中心、世

俗化的方式有着很大不同。教导你的门徒，为了避免错误的决定，从而损害基督的事业，他必须回答四个问题：

1. 有哪些替代方案？ *你的门徒必须客观地评估所有可能的选项，与知情者以及将受决定影响的人交谈。他需要足够的数据才能做出明智的决定。箴言15：28提醒道："义人的心思如何回答.....”在压力下做出的仓促决定通常不过是猜测。*

2. 适用哪些圣经原则?*既然你的门徒致力于遵行神的旨意，任何决定都不应违背圣经原则。基于神话语的成熟思考会带来自信的决策和荣耀基督的行动。*

3. 其影响?*你的弟子必须审视这一决定可能带来的深远影响。稍加深思熟虑，就能避免许多错误和悲伤。*

4. 我的领导人的建议是什么？ *一旦门徒思考出各种替代方案、原则和影响，他就应该向你提出这些。一起祷告并研读神的话语，寻求池的指引。你的门徒必须"勤勉地守护圣灵在和平的纽带中的合一”（以弗所书4：3）。由于身体中的合作能维护合一，最好的决定是在与掌管你的人共同做出时才得出。寻求建议可以帮助他避免做出看似在"积累”但可能伤害他人的决定，因为他不了解关键因素。每种情况都不同，需要具体的祷告和指引。让我举例说明这是如何运作的。假设你是我们的工作人员，刚刚结束了一个极其疲惫的事工月。你的领袖们计划了一次退修会，让员工们焕然一新。然后，就在你准备离开时，你接到电话，告知你圣经俱乐部的一个家庭的家被烧毁了。你的第一反应可能是缺席退修会，以便帮助这个家庭。但作为基督徒，你必须在对国度和身体最有建设价值的因素下做出这个决定。像这样的重要决定需要经过深思熟虑的行动，而不仅仅是情绪化的反应。让我们将我们的四步决策流程应用于此情形：*

1. 有哪些替代方案？ *（a） 错过退修会，回应家庭成员;（b） 回应家庭成员，并尝试稍后休息;（c） 忽视、推迟或委托满足俱乐部家庭需求的责任。*

2. 适用哪些圣经原则？ *（a） 诗篇46：1教导基督徒的力量在神里;（b） 马可福音6：31承认基督徒需要更新;（c） 雅各书2：15,16教导基督徒随时满足邻舍的需要。*

3. 其影响是什么？ *（a）如果你错过了退省，你可能会因为忽视你对专注于上帝和获得更新的深切需要而影响你的表现;（b）如果你试图稍后休息，可能不得不取消许多已计划好的事工活动。这可能会伤害其他关系，或否定你关于忠诚的教导;（c）如果你忽视俱乐部家庭的需求，可能会伤害你与他们的关系，并错失展示基督徒爱的宝贵机会。*

4. 我的领导人的建议是什么?*如果在这样两种相互冲突的优先事项的情况下寻求我的指导，我会先审视各种选择，然后根据我们的优先事项考虑每条行动方案的影响：神第一，身体其次，事工第三。你现在有多需要休息？你能否以后带其他同事一起，而不危及你的事工？有没有其他人同样能有效回应这种需求，并且可能因此错过退修会而受苦更少？*

在考虑这些以及其他适用的问题后，我们会在祷告中将决定交托给主，并相信神的圣灵会显明祂完美的旨意并向我们确认。在做决定时寻求建议，带来智慧和合一。当门徒在每一个决定都以国度和身体的福祉为考量时，他不仅尊重整个群体的健康，也能确信自己会得到最好的指引。当基督离开这个世界时，他的门徒们已经认识神的话语，懂得如何思考和做出决定。一定要确保你的门徒被教导这些至关重要的课程。

第124b-128a页

步骤6： *分享个人祷告请求，然后每个人为对方的祈求祷告。*

资料来源：《门徒的形成》，作者：基思·菲利普斯博士。弗莱明·H·雷维尔出版社，1981年。ISBN 0-8007-1181-5。罗伯特·E·科尔曼作序。内容（学习题除外）均取自本书，未经修订。

修订后的20261123