FORMATION Disciples à Former

Session 23 : Le discipulat est relationnel (10c)

Proposé par Ron Lively, M.Div., M.A. – BiblicalMentoring.org (Études)

Étape 1: Prière d'ouverture

Étape 2: Chaque personne cite le verset du souvenir: VERS : **Éphésiens 4:25-27**
25 Ainsi, ayant mis de côté le mensonge, que chacun de vous dise la vérité à son prochain, car nous sommes membres les uns des autres. 26 Soyez en colère et ne péchez pas ;
Ne laisse pas le soleil se coucher sur ta colère, 27 ans et ne laisse aucune chance au diable.

Étape 3: *Lisez et discutez tout ou partie du chapitre biblique* – **Éphésiens 4**
Lien : https://www.biblegateway.com/passage/?search=Ephesians%204&version=ESV

Étape 4 *:* Questions pour les demandes personnelles et/ou les discussions de groupe :

1. Cette séance aborde les qualités de la patience et de l'honnêteté.
   Patience : La patience, c'est être lente à se mettre en colère. C'est une marque de fabrique d'un faiseur de disciples.

2. Il faut une patience et un temps dignes de la Chist pour que les disciples et les dresseurs développent un caractère pieux. C'est-à-dire devenir comme Jésus qu'ils doivent voir en toi.

3. Honnêteté : Nous ne devrions pas attendre de la perfection chez nos disciples. Nous devrions attendre de l'honnêteté.

4. Tes disciples commenceront à partager leurs propres luttes et blessures ainsi que leurs victoires et leurs rêves si vous pouvez être intimes et partager les vôtres aussi.

5. Écouter attentivement votre stagiaire pour montrer que vous tenez vraiment à lui. Mais si vous êtes plus occupé par vous-même, vous communiquerez exactement le contraire.

Étape 5*: Lisez et discutez du contenu du livre :*
Chapitre 10c selon l'auteur – Keith Phillips :

Patience

La patience signifie être lent à se mettre en colère. C'est la foi dans l'action, pas la passivité. La patience vous oblige à accorder de la grâce à votre disciple sans compromettre la norme de Dieu. Elle empêche l'amertume. La patience est une marque de fabrique d'un disciple.

Jésus a commencé avec des hommes non qualifiés qui avaient besoin d'être incités et encouragés à chaque étape. Il a fallu longtemps à ses disciples pour développer des caractères pieux, mais le Seigneur a continué à travailler avec Ses hommes jusqu'à ce qu'ils deviennent comme Lui. Il n'a jamais abandonné ces derniers. Il a enduré l'audace de Jacques et de Jean, la volontérie de Pierre et le doute de Thomas. C'était de la patience. Dieu promet de donner à Ses enfants cette même patience semblable à celle du Christ (Romains 15:5). Les faiseurs de disciples doivent attendre le temps et la direction de Dieu. Votre disciple peut avoir peur des gens, il peut résister au changement ou avoir des difficultés avec les priorités. Ces obstacles peuvent être surmontés en vous observant et en agissant l'Esprit Saint dans sa vie. Mais vous devez être patient. Il faut beaucoup de temps pour faire des disciples. Dans le ghetto, nous pouvons passer

six mois à construire une amitié avec une personne, puis six mois supplémentaires avant qu'il ne prenne un engagement envers le Christ. Nous pouvons passer une année à nourrir ce nouveau croyant, puis trois autres années à le discipuler jusqu'à la reproduction. Néanmoins, cinq années d'investissement dans une seule personne valent largement l'effort si elle devient un disciple reproducteur.

La première fois que nous avons rencontré Virgile, c'était peu après qu'il ait cassé nos vitres et cambriolé notre maison de femmes à Los Angeles. C'était il y a sept ans. Aujourd'hui, il est formé pour discipuler les autres. Aucun de nos membres du personnel ne regrette cet investissement de temps. Dans le ghetto, la plupart d'entre nous ont prié pour des personnes qui ont ensuite rejeté le Christ. Mais nous ne nous décourageons pas. Nous continuons. « Dieu Lui-même nous a donné cette merveilleuse œuvre et nous ne renonçons jamais. Nous sommes perplexes car nous ne savons pas pourquoi les choses se passent comme elles se passent, mais nous ne renonçons pas et n'abandonnons pas. Nous sommes renversés, mais nous nous relevons et continuons » (2 Corinthiens 4:1,8,9 LB). Ni le scepticisme ni l'opposition ne devraient dissuader votre engagement à investir dans votre disciple. Lorsque votre patience sera mise à l'épreuve, affirmez votre foi dans la souveraineté de Dieu en revendiquant Philippiens 1:6 : « Car j'ai confiance en ceci même, que celui qui a commencé une bonne œuvre en vous la perfectionnera jusqu'au jour du Christ Jésus. »

Honnêteté

La base de toute relation saine est une communication honnête. Cela repose sur votre engagement l'un envers l'autre et la connaissance que la transparence est pour votre propre bien. Éphésiens 4:25 nous ordonne de mettre de côté le mensonge et de dire la vérité. Votre relation ne grandira pas tant que vous et votre disciple ne communiquez pas ouvertement. Vous devez être conscients des besoins et des sentiments de l'autre. N'attendez pas que votre partenaire soit parfait, seulement honnête et authentique. Je ne connais rien qui favorise mieux l'honnêteté que l'intimité d'une relation de discipulat. Beaucoup de croyants ont honte de partager leurs difficultés ou leurs angoisses, craignant que leurs fardeaux les plus privés ne se transforment en ragots. Mais votre disciple sait que vous protégerez sa réputation. Il peut vous parler avec confiance de n'importe quoi car il est sûr de votre amour pour lui. "... l'amour parfait chasse la peur... » (1 Jean 4:18) afin que nous puissions « marcher dans la lumière... » (1 Jean 1:7). Votre disciple doit communiquer tout ce qui pourrait le concerner, le corps ou son ministère, même lorsqu'il n'en a pas envie. Encouragez l'honnêteté chez votre élève en vous communicant vous-même, en écoutant et en restant ouvert aux critiques.

Communique-toi.

Si vous partagez honnêtement vos difficultés, blessures et déceptions, ainsi que vos victoires, rêves et accomplissements, votre disciple partagera bientôt les siens. Si vous faites une erreur, admettez-la, mais faites-le toujours dans l'optique de construire le royaume et de renforcer son caractère. Votre ouverture vous fera comprendre : « Je suis formable et j'ai confiance en vous. » Cela inspirera une communication honnête. Il y a plusieurs années, Joan avait une amitié étroite avec un homme remarquable. Les gens pensaient qu'ils se marieraient, mais Dieu leur a révélé qu'ils ne devaient pas poursuivre cette relation. Les adolescents bibliques de Joan étaient impatients de savoir pourquoi la relation s'était terminée et comment elle se sentait. Même si cela fut douloureux, Joan répéta les principes que Dieu leur avait appris et confia ses difficultés — la douleur, la solitude et même la peur de rester célibataire. Ses filles étaient étonnées par son ouverture. Joan leur faisait confiance pour qu'ils la soignent ! La transparence de Joan durant

cette crise a profondément exprimé son amour pour ses filles. Cela leur a permis de partager leurs difficultés. En regardant Dieu agir dans la vie de Jeanne, elles ont gagné confiance en Sa puissance pour répondre à leurs besoins. Aujourd'hui, quatre d'entre elles sont des disciples fonctionnels. Ne perdez cependant pas le respect de votre disciple par un partage destructeur. Certains chrétiens immatures trébuchent ou justifient leurs péchés à cause des échecs de leur leader. D'autres deviennent insécures ou perdent confiance en leur leader s'il semble faible. Si vous avez le moindre doute à propos de partager quelque chose, consultez d'abord vos dirigeants. Il est injuste d'attendre de votre disciple qu'il porte trop de vos préoccupations profondes. La surcommunication, même pure et sincère, peut le rendre fier ou découragé. Jésus a dit à ses disciples : « J'ai encore beaucoup de choses à vous dire, mais vous ne pouvez plus les supporter maintenant » (Jean 16:12). Soyez sensible à la guidance de Dieu quant à ce qu'il faut partager, et combien partager.

Écoute.
Lorsque votre disciple vous parle, concentrez-vous sur ce qu'il a à dire. Votre attention totale prouve que vous vous souciez. Si vous êtes préoccupé par la façon dont vous allez réagir au lieu d'écouter attentivement ses pensées, vous manifesterez votre désintérêt. Indiquez que vous comprenez par une affirmation non verbale et verbale. Posez des questions approfondies qui encourageront son ouverture. Mais ne l'interrompez pas. « Un homme sage se tienne... » (Proverbes 10:14 LB).

Soyez ouvert à toute critique constructive.
Démontrez votre confiance envers votre disciple en encourageant la critique constructive. Écoutez attentivement lorsque votre disciple partage des critiques. Considérez ses idées. Il est dans une position unique pour refléter vos forces et vos faiblesses et vous éclairer sur la manière dont votre personnalité projette des choses que vous n'avez peut-être pas prévues. Excusez-vous pour vos erreurs puis affirmez votre engagement à travailler à les corriger. Consultez périodiquement votre disciple pour voir si la faiblesse qu'il a signalée s'améliore. Remerciez-le pour son intérêt. « C'est un signe d'honneur d'accepter une critique valable » (Proverbes 25:12 LB). Mary Thiessen, notre directrice des femmes à Los Angeles, est une enseignante douée. Elle travaille dur pour transmettre ses compétences à ses disciples en critiquant leur enseignement. Mais récemment, un des disciples de Mary l'a approchée avec un problème : « Ta correction me rend tellement nerveuse que je ne peux pas bien enseigner quand tu es là. » Marie a accepté avec grâce cette critique constructive et tempère désormais ses suggestions d'amélioration par un louange sincère pour les accomplissements de son disciple. L'ouverture de Marie a renforcé leur relation. La seule condition pour donner ou recevoir des critiques est qu'elles doivent être responsables et sincères, non destructrices. Ne jouez pas les uns avec les autres. Ne plaisantez pas et ne tentez pas de vous débarrasser de votre frustration au détriment de l'autre. Jésus a averti que « ... chaque mot imprudent que les hommes prononceront, ils en rendront compte le jour du jugement » (Matthieu 12:36). Si la critique est chargée d'émotion, fixez un rendez-vous plus tard afin que vous puissiez tous deux réfléchir à la situation. Jacques 1:19 enseigne : « ... Mais que chacun soit rapide à entendre, lent à parler et à se mettre en colère. » Si les conflits dans votre relation résultent d'opinions ou de préférences personnelles, écoutez et discutez. Soyez attentionné et flexible. D'abord Pierre 4:8 dit : « Par-dessus tout, gardez votre amour les uns pour les autres avec ferveur, car l'amour couvre une multitude de péchés. » Vous pouvez être unis même en réglant vos différends si vous cherchez tous deux la volonté de Dieu. N'abandonnez jamais sous couvert d'un « conflit de personnalité » comme si un tel problème était insurmontable. Les relations difficiles nous purifient et nous aiguisent (Proverbes 27:17). Quand ton disciple saura qu'il a la liberté de te corriger, il t'écoutera et agira en conséquence. Proverbes 15:31 promet : « Celui dont l'oreille écoute la réprimande vivifiante habitera parmi les sages. »

pp.109-113

Étape 6 : *Partagez des demandes de prière personnelles, puis chaque personne prie pour celles de l'autre.*

Source : The Making of a Disciple par le Dr Keith Philips. Publié par Fleming H. Revell Company, 1981. ISBN 0-8007-1181-5. Introduction par Robert E. Coleman. Le contenu (sauf les questions d'étude) est tiré du livre sans révisions.

20261123 révisé