培训 弟子们的训练
会议 22：门徒训练是关系性的（10b）

由Ron Lively，M.Div.， M.A.提供—— BiblicalMentoring.org（研究）

步骤 1：开场祷告

步骤 2：每个人都引用记忆经文: 经文： **撒迦利亚书 8：16-17**

16 你们要做的事就是：要对彼此说实话;
在你们的门中作出真实的审判，带来和平;
17 不要在心里设坏，互相作恶，
"并且不爱虚假誓言，因为我痛恨的一切，主宣告。"

步骤 3：*阅读并讨论圣经章节的全部或部分内容*—— **撒迦利亚书 8**
链接： **https://www.biblegateway.com/passage/?search=Zechariah%208&version=ESV**

步骤4：个人申请和/或小组讨论问题：

一. **在**讲完温暖之后，菲利普斯还谈到了与门徒建立健康关系的另外四个品质：忠诚、公平、成熟和可得性。

二. **忠**诚：作者说忠诚是对另一个人的持续承诺，你的弟子（学徒）绝不能质疑你的忠诚。

三. **公平**：**公平意味着把每个人看作上帝**赐予的独特恩赐，虽然有差异，但目标是塑造一个类似基督的品格。

四. **成熟**：**他**说成熟是你们俩都与神保持稳定、忠心的同行。

五. **可用性**：为门徒保持随时可用非常重要。菲利普斯说，当你遵从上帝的命令去跟随祂时，你所有的时间都**成了上帝用来以最能荣耀**祂的方式的时间。

步骤 5：*阅读并讨论本书内容：*
第10b章，作者——基思·菲利普斯（Keith Phillips）记载：

忠诚

忠诚是对另一个人持续的承诺。这意味着无论顺境逆境，都站在他身边。很少有事情能像一起渡过危机那样巩固一段关系。"如果你爱一个人，你必对他忠诚，无论代价如何。你要永远相信他，永远期待他最好，并且在保护他时要坚定立场。"（哥林多前书13：7 LB）你的门徒绝不能质疑你的忠诚。如果他辜负了你，绝不要表现出对他的不信任，也不要暗示你想放弃这段关系。只向能帮助你建立他的领袖分享你的失望。以弗所书4：29教导说："不要说出不健康的话，只说那种能按当下需要造就的话....."有时候我真心相信并捍卫别人，后来才发现自己错了。但我从未后悔忠诚。死去的人不会觉得被利用或虐待。忠于门徒，他没有什么可失去的。

公平性

公平要求你保持公正。"因为与神无偏私"（罗马书2：11），也不应偏袒他的子民（雅各书2：1）。你的门徒必须知道你是公正的。我有幸投资九位领导我们全美市中心事工的人。他们拥有多样的背景、不同的智力能力、独特的个性和不同的潜能。我努力接纳每位主管的本来面目，并培养他的特殊才能和技能。我祈求神帮助我克服任何可能妨碍我可用性的性格偏好，并保护我不通过将一个门徒的成长与另一个门徒的成长进行比较来激励他。

我们共同追求的唯一统一标准，就是一个基督般的品格。要求甚至期望在圣经理解、圣经记忆或事工表现上实现平等，是不公平的。每个人都是神独一无二的创造，必须被相应对待。如果你试图用一个僵化、预先设定好的计划来引导门徒，那将是灾难性的。如果你试图让他符合某种理想模式，你会失望。公平要求你尊重他独一无二，并享受基督身体的多样性。如果你的门徒指责身体中的另一个成员有错，要表现出你对每个人忠诚和公平。在你和他们两个人都谈过之前，最好是一起，不要同意或反对。"...一个草率的反驳可能会毁掉一切"（箴言13：3 LB）。倾听每个观点。祷告。然后在神的话语中寻求答案，并通过你的领袖寻求答案。帮助门徒重新聚焦他的目的和目标。训练他请求并给予赦免。一起重申你们对身体合一的承诺，为荣耀神。如果你的门徒知道这是你的原则，他就会遵守撒迦利亚书8：16（LB）："......说实话。要公平。要与众人和睦相处。"

成熟度

成熟是与神同行的稳定、忠心的路程。耶稣宣称："......我总是做那些令他喜悦的事"（约翰福音8：29）。保罗说："你们是见证人，上帝也是，我们对你们信徒的行为多么虔诚、正直、无可指摘"（帖撒罗尼迦前书2：10）。既然你们力求在门徒生命的每个方面都保持完整，你们必须始终保持成熟。祂将通过你的榜样学习仆人、敏感度和正确的责任态度。他会效法你的行为，尊重你的成熟。反过来也成立。你的门徒会监视你是否践行你所教导的。即使你自己都不自知，他也会观察你。你会观察并重复一个讽刺的话、一个可疑的玩笑、对领袖缺乏信任或嫉妒。成熟从不会阻碍门徒关系的建立。当玛姬刚加入我们员工时，她非常渴望与一些青少年建立亲密友谊，几乎做了他们做的所有事情。她的热情令人钦佩，她也深受女孩们的喜爱。但几个月后，我们注意到，每当任何青少年遇到严重问题或需要重要决策指导时，她们都会找我们的女主管而不是玛姬。玛姬已经成了"其中一个女孩"，得不到他们的尊重。为了被接纳，不成熟是代价太高。

可用性

你的门徒是你在身体中的首要优先事项，除非你已婚。如果你已婚，他仅次于你的家庭。尽管保罗在特罗阿斯找到了传福音的敞开之门，他还是离开去寻找提多（哥林多后书2：12,13）。提多对保罗来说比整个特罗阿斯城都重要。你必须有坚定的决心，将门徒放在首位。你和门徒需要尽可能多地接触彼此，才能拥有优质的关系。如果你们难以相互了解，或者门徒感到不安，可能需要每周超过三小时的正式会面。虽然其中一次会议必须用于训练、查经和问责，但也可以安排额外的时间用于团契、分享和共同做事。即使门徒有许多问题或强烈的学习欲望，也要愿意投入精力，并给予他挑战。不要扼杀他的热情。在适应或危机时期要格外敏感。如果他正与不纯念头或"做"而非"存在"等成瘾问题挣扎，日夜帮助他。

当你遵从基督的命令去跟随祂时，你放弃了自己决定时间安排的权利。"...你不是你自己的。因为你是用代价被买来的....."（哥林多前书6：19,20）你的所有时间都成为了神的时间，用来用在最能荣耀祂的一切上。如果你在门徒需要你的时候忙得离不开，那你就是太忙了。我深爱的一位门徒在凌晨两点打电话给我，声音哽咽地问我们是否能立刻见面。我毫不犹豫地赶往约定的地方，花了好几个小时祷告和劝导。这是我为加强我们爱与承诺所做的最明智的投资。他知道我把他视为首要位置，当他的世界崩塌时，我会在那里帮他把碎片拼凑起来。这样的时刻，在门徒的一生中，用不可磨灭的墨迹记录了健康关系的原则。最近一次去威奇托的旅行中，我的日程排满了员工培训、公开演讲和私人会议。当我和主任艾尔·尤沃特开车从一个约会到另一个会面时，我们讨论了他那长长的事工问题清单。最后一次会议比预期拖得更久，导致我错过了航班。由于下一班飞机还有四个小时才起飞，我疲惫地提议我们去喝杯咖啡。坐下后，我分享了我所面临的一些压力、截止日期和紧急情况。阿尔的鼓励如同炎热夏日中的一阵凉风。不久，我开始反思自己的梦想和目标——我相信上帝即将成就比我们任何一方预想的更伟大的事。阿尔肯定了我的愿景，并补充了上帝赐予他的几句鼓舞人心的想法。时间很快过去了。当我登上飞机时，几乎不敢相信自己感到如此神清气爽。几天后，阿尔在电话中告诉我，对他来说，我们在咖啡馆的时光是我在威奇托逗留期间最精彩的时刻——而那绝对是我自己的。不要浪费宝贵的时间，独自驾车或独自坐在机场。邀请你的门徒与你同在。这些都是教导、团契和持续影响的宝贵机会。耶稣"尽力避免一切宣传，以便有更多时间陪

伴门徒，教导他们.....”（马可福音 9：30 LB）他从不忙碌，从不疲惫以满足他们的需要。

步骤6： *分享个人祷告请求，然后每个人为对方的祈求祷告。*

第104-109页

资料来源：《门徒的形成》，作者：基思·菲利普斯博士。弗莱明·H·雷维尔出版社，1981年。ISBN 0-8007-1181-5。罗伯特·E·科尔曼作序。内容（学习题除外）均取自本书，未经修订。

修订后的20261121