培训 弟子训练

会议 18：选门徒（9a）

由Ron Lively，神学硕士，文学硕士提供—— BiblicalMentoring.org（研究）

第一步：开场祷告

第二步：每个人都引用记忆中的段落：诗句： **马太福音 4：19-20**

19 他对他们说：“跟从我，我要使你们得人的渔夫。”
20 他们立刻放下网，跟着他走。

第三步：*阅读并讨论圣经章节的全部或部分内容* **– 马太福音4章**

第四步：个人申请和/或小组讨论问题：

一. **在体育中**选择合适的球员几乎总能带来胜利。这如何应用于门徒训练？

二. **看起来耶**稣从他认识的、愿意跟随他的人中选出了他的十二个门徒。你能理解这对我们选择训练的人有什么意义吗？

三. **在本**课程中，我们将学习设定高标准，并像耶稣选择门徒训练时那样勤奋祷告。

四. **我**们将学习弟子的五个特质。让我们问问这五个特质是否同等重要。

五. **我**们要明白，神在选择门徒训练时的引导是必须的，因为祂看一个人的内心，而我们无法做到这一点，所以**我**们必须考虑其他资格。

第五步：*阅读并讨论书中的内容：*

作者基思·菲利普斯（Keith Phillips）**所述第9章a**：

选择弟子

我小时候，沙地棒球在我所在的社区非常流行。每个星期六下午，我们八个人分队打到天黑看不见。我周末的成功往往取决于队友的素质。选择合适的球员几乎总是带来胜利。选择你要培养的门徒至关重要。以下原则源自个人经验，我认为它们在选择弟子时不可或缺。

设定高标准

耶稣只从愿意跟随他的人中造了得鱼的人（马太福音4：19）。他要求门徒放弃他们拥有的一切，甚至必要时甚至牺牲自己的生命，去跟随他。他们必须达到他的标准。五个特质将帮助你识别潜在门徒：

1. 他渴望亲密认识上帝

他可教的心灵显示他对神的渴求和对公义的渴望。他寻求"认识基督，认识他复活的能力，以及与他同受苦的团契，在他死后成为他的样子.....”（腓立比书3：10 新译本）他对神的持续顺服显示了他的自我死亡（雅各书1：22-25）。神说："智者不可自夸智慧，大能者不可自夸他的能力，富人不可自夸财富;但要自夸的是，他认识我，认识我.....”（耶利米书9：23,24）

***2.** 他有空*

每当有机会时，他都愿意并且渴望与你在一起。他的可得时间显示了他对你们关系的重视。我们总是为认为重要的事情腾出时间。基督的门徒为了与祂在一起而放弃了工作。他们的可得性证明了他们的承诺。

***3.** 他是顺从的*

他明白神只接受破碎的灵魂（诗篇51：17）。他的脆弱和透明的沟通显示了他对上帝和你的信任。他的仆人身份和对你的爱反映了他对你成熟的顺服和尊重。如果他服侍你，他很可能就是你的人。保罗非常尊敬奥尼西弗罗斯，因为他经常给保罗带来新意，毫不羞愧地服侍他（提摩太后书1：16-18）。

***4.** 他忠诚*

他在基督信仰、日常责任和对上帝的爱上始终如一。"现在，被托付的人必须证明忠诚”（哥林多前书4：2 新译本）。神的灵极高地看重信实，以至于他激励保罗将其作为决定应培养哪些人的关键因素（提摩太后书2：2）。

***5.** 他立志成为一名门徒*

他明白成熟的基督徒必须致力于门徒训练。他渴望在主里成长，好通过在他人身上重生基督，荣耀上帝。

这五个标准可能显得过于高远。但你所获得的质量取决于你所要求的标准。如果你愿意接受平庸，那就是你所得到的。每年我们的董事都会审查新员工的招收指南。当我们严格要求时，候选人的素质会大大提升。不要害怕设定高标准。

勤奋祈祷

耶稣选门徒是在".....他整夜向神祷告”之后才选中的门徒（路加福音6：12）。父神给了耶稣洞察，让他看到冲动的彼得的潜力，他被称为"矶法”，磐石（约翰福音1：42）。在愤世嫉俗的拿但业背后，他看到了一个"无骗”的品格（约翰福音1：47）。神在选择门徒时的引导是必须的。"...人看外表，耶和华看心"（撒母耳记上16：7）。你不可能诱使某人自杀并进入门徒关系。耶稣教导说："若非差遣我的父引他来，谁也不能来到我这里.....“（约翰福音6：44）只有神能预备一个人成为门徒，并在他人身上复制基督般的品格。神亲自说："......为我分别为巴拿巴和扫罗划出，做我所呼召他们的工作。”（使徒行传13：2 新译本）连基督的门徒也是神赐给他的（约翰福音17：6）。选门徒需要勤奋祷告。与你的属灵领袖一起，求神引导你去见祂想让你门徒的人。

第87-90页

***第六步：** 分享个人祷告请求，然后每个人为对方的请求祷告。*

资料来源：基思·菲利普斯博士著《门徒的形成》。弗莱明·H·雷维尔出版社，1981年。国际标准书号 0-8007-1181-5。罗伯特·E·科尔曼作导言。内容（除学习问题外）均取自本书，未经修改。

修订20261012